

HAVENSTAD IJPOORT (HSIJ)

Behoud van alle werkgelegenheid

Door de bestaande en lopende relatie van onze partners met Tata Steel, wordt een beperkt aantal namen genoemd

Concept Draaiboek transitie Tata Steel naar Biobased.

HSIJ krijgt op zijn terrein naast de bestaande en overblijvende staalverwerkingsunit op het noordelijk terrein, 4 nieuwe industrieën, gesitueerd o.a. aan de kades, waarvan er 2 tijdelijk * zijn, tot dat HSIJ in zijn totaal gerealiseerd is. Daarnaast volgen nog 3 nieuwe disciplines en wordt met een grote landelijk bekende kennispartner een detacheringsafdeling opgezet voor de technisch geschoolde medewerkers die daar interesse in hebben.

De nieuwe bedrijfsunits betreffen;

1. Een productiefaciliteit voor Cross Laminated Timber (CLT), dat 3,5 miljoen kub aan product kan gaan leveren tegen een productiewaarde van ca. € 3 miljard, voor de nieuw te bouwen hoofdconstructies van de gebouwen en later voor de CLT-bouw in heel Nederland.
2. Een productiefaciliteit voor Hennepbetonblokken dat 2,3 miljoen kub materiaal kan leveren tegen een productiewaarde van ca. € 565 miljoen, voor het gebruik van binnen- en buitenmuren in de nieuw te bouwen gebouwen en later als bouwmaterialen voor de bouwindustrie in heel Nederland.
3. *Een traditionele betonfabriek voor o.a. beton en de productie van prefabbetonelementen voor de ondergrondse infrastructuur als ook de ondergrondse parkeerkelders onder de nieuw te bouwen gebouwen.
4. *Een demontage afdeling die alle bruikbare componenten uit de bestaande en later te slopen industriehallen gaat demonteren en voor hergebruik over zee gaat gereed maken.

Een afdeling bouwcomponenten voorbereiding die het voorraad beheer doet van alle in de gebouwen toe te passen gestandaardiseerde bouwcomponenten.

Opleidingscentrum zoals nu al actief maar dan uitgebreid naar de nieuwe activiteiten voor biobased producten.

Detacheringsafdeling t.b.v. technisch geschoold personeel.

Door de grote mate van standaardisatie die in de HSIJ gebouwen wordt toegepast waar het bv verdiepingshoogte van de gebouwen betreft, toepassing van trappen en liften, installaties voor verwarming en koeling, kunnen heel veel onderdelen voor HSIJ op voorraad gemaakt worden, ook door heel veel andere bedrijven dan die op HSIJ gevestigd gaan worden. Dit gaat een enorme besparing geven op de bouwkosten, bouwtijd met als resultaat, vermindering van de bouwfouten.

Maar hoe gaan we hiermee nu starten?

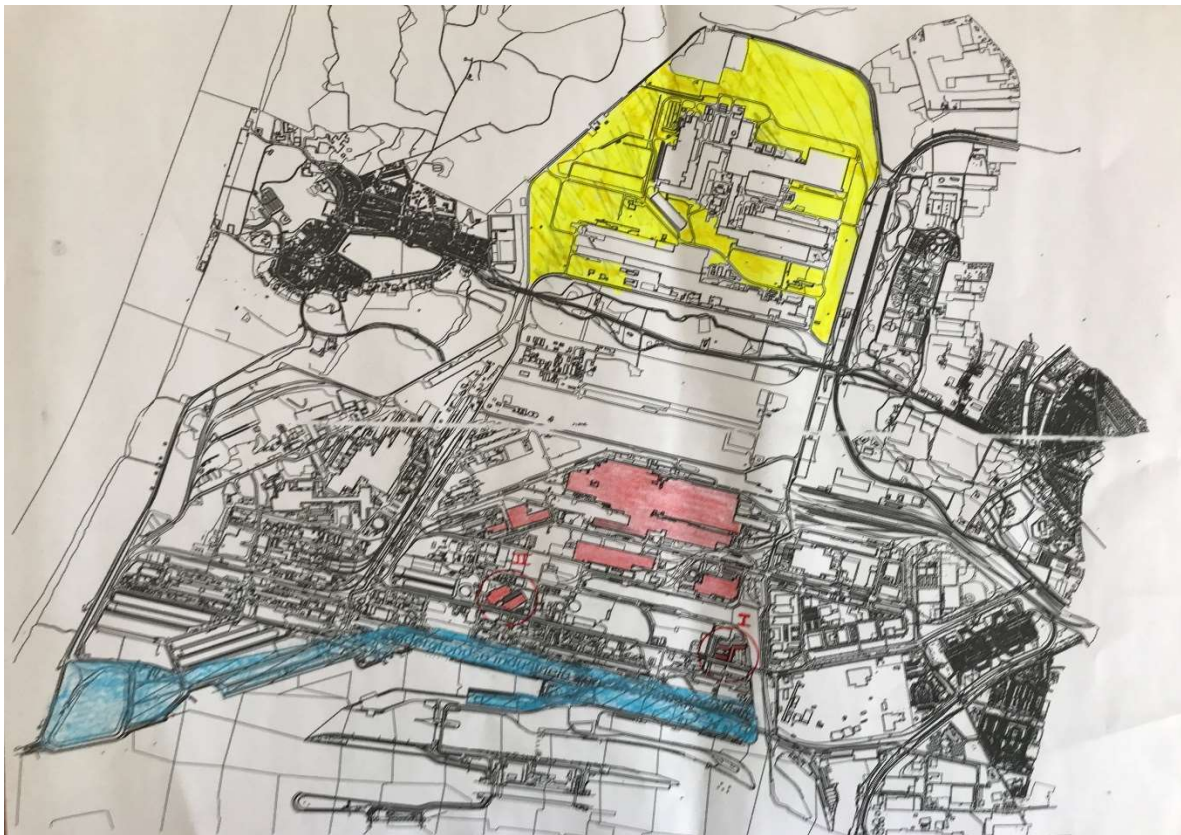
Bij het sluiten van de deal met Tata waarbij de werknemers aandeelhouder worden van het te transformeren bedrijf, volgt een periode van c.a. zes maanden waarbij de huidige fabriek de voorraden op maakt en de fabriek zich gaat voorbereiden op de transitie.

Voor ca. 4.500 van de personeelsleden (ca. de helft van het personeel) verandert er weinig en die blijven hun werk doen in de fabrieken waar we verder mee gaan. Voor de mensen op het zuidelijk deel (zie bijlage **) hebben we het onderstaande concept uitgewerkt.

Kantoorpersoneel gaat in die periode de nieuwe productie-eenheden voorbereiden voor CLT , hennepbeton, traditioneel beton, de demontage van componenten en de componenten voorbereidingsafdeling.

Kantoor personeel gaat ook de verkoop van bruikbare machines en losse materialen voorbereiden en de opleiding van het fabriekspersoneel naar demontagewerkers en de nieuw te ontwikkelen industrieën voorbereiden. (Zie uitleg***)

Op onderstaande afbeelding zijn in rood de activiteiten/fabrieken aangegeven op het zuidelijk deel van het terrein die of verplaatst of zoals het monumentale hoofdkantoor I behouden moeten blijven. Alleen de centrale magazijnen liggen in de bebouwingszone en dienen als eerste te verhuizen naar een nieuwe locatie in de gele zone.



In leegkomende loodsen die niet in de primaire sloopzones staan wordt o.a. de productie voorbereid van de vier nieuwe afdelingen.

Hierbij hebben we in eerste instantie de Transithal op buitenkade 3, de nieuwe Harscohal en het blokvormenmagazijn op het oog, 9.746m², 6.000m² & 15.000m² totaal 31.246m².

Ook wordt de logistiek voorbereid voor opslag en handeling van de te demonteren onderdelen uit de fabriek die bestemd zijn voor ontwikkelingslanden. Let wel Tata heeft de afgelopen jaren voor €1,5 miljard geïnvesteerd in nieuwe componenten in hun fabrieken, die na demontage nog zeer grote restwaarden vertegenwoordigen. Circulariteit is daarbij onze grootste drijfveer naast het in ploegenverband bij elkaar houden van uiterst belangrijk werkpotentieel. Deze materialen worden direct gesorteerd, opgeslagen in containers, gereed voor transport.

Er wordt overigens, binnen onze begroting, geen rekening gehouden met financiële opbrengsten van deze materialen.

De uitvoering van HSIJ is zo gepland dat de bouw van de woontorens al in een heel vroeg stadium kan starten, zelfs voor een gedeelte van de ondergrondse infrastructuur gereed is. De Biobased materialen die in de gebouwen gaan worden toegepast, zullen daarom vanaf begin start bouw in ruime mate beschikbaar moeten zijn. De productie kan vooruitlopend starten.

Met de MBO voor het noordelijk deel van de bestaande staalverwerkingsindustrie, gaan wij er van uit dat de bestaande directie, met behulp van de geplande financiële injectie, voldoende is toegerust om de bedrijfsvoering te kunnen continueren en zo mogelijk nog naar een hoger plan kan brengen. Daarnaast wordt deze zelfde directie uitgedaagd om met behulp van kennispartners die nu reeds bij het project betrokken zijn, de nieuwe industrieën, te starten. Eerst in bestaande lege bedrijfshallen en later voort te zetten aan de kade zone.

Voor wat betreft de CLT productie zijn er al ver gevorderde gesprekken gevoerd met een van de grootste producenten in Europa, BinderHolz uit Oostenrijk die als kennispartner in ons project willen participeren.

In de midden fase van HSIJ zullen de productielocaties van de overblijvende twee nieuwe industrieën verhuizen naar een nieuwe ondergrondse locatie aan het Waterfront van ca. 75 Ha. naast de laad- en losfaciliteiten bij de zee en binnenhavens.

Op deze ondergrondse productielocatie die een vrije hoogte krijgt van 11,5 meter kan een leuke boulevard aangelegd worden die voor de bewoners zicht geeft op een druk gebruikte kade t.b.v. het laden en lossen van materialen in de schepen. Deze havenactiviteiten geven een veel levendiger en interessanter zicht dan het eerdere geplande zicht op luxe plezierjachten, die het grootste deel van het jaar ongebruikt liggen te pronken in jachthavens.

Bijzonder wordt ook de overdekte spoorverbinding vanaf de kade naar de op het noordelijk deel gelegen bestaande staalverwerkingsfabriek. Door de ligging in het duinzand en de behoefte aan een verbinding voor de bewoners van HSIJ en het strand is deze eenvoudig onder het zand aan te brengen.

Met de start van HSIJ zal voor de omvangrijke nieuwbouw een enorme hoeveelheid diverse materialen benodigd zijn buiten de drie disciplines die we zelf op HSIJ gaan produceren. Dit zal in de regio en ook daar buiten een flinke vraag genereren aan werknemers om die materialen te kunnen produceren en leveren.

Met deze transitie, waarvoor wij binnen onze begroting een budget hebben uitgetrokken van €2,5 miljard en die natuurlijk verder uitgewerkt en onderbouwd en vormgegeven moet worden, krijgt een bedrijf als Tata Steel en daarmee de regio een nieuwe toekomst voor de bijna 10.000 werknemers, worden 140.000 omwonenden uit de regio verlost van de continue

vervuiling en last but not least leveren we allen een zeer grote bijdrage aan de oplossing van ons klimaatprobleem, door de grote mate van CO2 uitstootreductie en permanente opslag van CO2 in de toegepaste bouwmaterialen en een forse reductie van de stikstofuitstoot .

(uitleg*)**

De transitie van de ca. 4.500 Tata Steel productiemedewerkers, die nu werkzaam zijn op het zuidelijk deel van de fabriek, worden middels bijscholing, van staalmedewerker naar medewerkers demontage getransformeerd. Zij zullen in het bestaande ploegenverband hun nieuwe werkzaamheden gaan uitvoeren. Daarna bestaat de mogelijkheid voor opleiding tot biobased CLT producent **en/of** technisch dienstverlener ten behoeve van de bouw van HSIJ of evt. elders.

Een grote uitdaging bij deze transitie ligt in het aan het werk houden van de duizenden medewerkers van Tata tijdens de omschakeling van hun dagelijkse werkzaamheden naar hun nieuwe werkzaamheden .

Wij hebben daartoe een gedetailleerd plan opgesteld dat als draaiboek moet gelden vanaf het moment van overname van de fabriek.

Wij maken daarbij onderscheid tussen productie medewerkers en ondersteunende administratieve medewerkers. (later benoemd als “overige werknemers”) Op het totaal van ca. 9.000 medewerkers omvat het aantal productiemedewerkers ca. 5.000-6.000 man.

50% van dit aantal komt dus in aanmerking voor verandering van hun functie.

Te verwachten valt dat een zeker aantal medewerkers van Tata de door ons voorbereide transitie niet zullen afwachten en zelf elders werk zullen vinden. Aantallen zijn echter moeilijk in te schatten. Wie blijft zal echter aandeelhouder worden van het getransformeerde bedrijf en kan met zijn of haar inbreng het bedrijf verder ondersteunen.

Het navolgende scenario hebben wij hierbij voor ogen en onderzocht maar moet verder uitgewerkt worden.

PRODUCTIEMEDEWERKERS

Het idee is de navolgende werkwijze;

Met de betreffende bedrijfschefs krijgen alle op het zuidelijk deel werkzame productiemedewerkers ca. 2.500 man in ploegendienst een opleiding in demontage en het administreren via bv iPhone van de te demonteren objecten.

Binnen deze ploegen heersen hechte sociale banden die wij tijdens de transitie zo veel mogelijk in stand zullen houden.

Middels tags worden alle herbruikbare onderdelen gemerkt, gefotografeerd en kort omschreven.

Door die tags zijn de betreffende onderdelen in een database precies te lokaliseren waar ze zich op het terrein of later elders in de wereld bevinden met omschrijving en foto.

Dit gaat gelden voor bv stroomkasten, stukken reling, bordessen, soort- en lengte Electra kabels, douchewanden, lampen, etc. etc. De afgelopen decennia is er voor honderden miljoenen in dit soort materialen door Tata geïnvesteerd .

Deze gebruikte onderdelen zijn van grote waarde in bv derde wereld landen, overzeese rijkdelen met orkaanshade of naar wederopbouw steden in naoorlogse gebieden in het Midden-Oosten. Mogelijk is er nog een vergoeding te verwachten van de overheid voor het beschikbaar stellen van deze materialen.

Tijdens deze periode zullen nieuwe productiefaciliteiten worden ontwikkeld voor een nieuwe productie van Cross Laminated Timber, dat als hoofdconstructie gebruikt gaat worden in veel van de nieuw te realiseren gebouwen en een productiefaciliteit voor Hennepbeton. Dit laatste product moet de vervanging worden van baksteen, kalkzandsteen en overige metselblokken die bij hun productie erg veel CO2 uitstoot genereren.

Dit wordt de echte transitie van staal maken naar biobased productie, waarmee enorme hoeveelheden CO2 voor lange termijn opgeslagen zullen blijven. De vele leegkomende fabriekshallen o.a. gelegen aan het open water van de haven van IJmuiden zijn een uitstekende locatie hiervoor. Door deze beschikbaarheid kan de nieuwe productie van CLT en Hennepbeton zeer snel tot stand komen.

De betrokken bedrijfschefs gaan nauw samenwerken met de voormannen van het sloopbedrijf en beschikbare installateurs, die de kostbare delen demonteren, waarna uiteindelijk de overblijvende opstallen en fundaties worden gesloopt en gerecycled. Het gehele proces van sloop en demontage zal ca. 5 jaar in beslag nemen. Een uitgebreide weergave hiervan is te vinden op onze website www.havenstadijpoort.nl Deze periode leent zich uitstekend om de transitie naar ander werk voor deze doelgroep vloeiend te laten verlopen.

Deze ideeën zijn besproken met een hoge materiaalbeheerder van Tata Steel IJmuiden en met Lek Sloopwerken en mensen van de opleidingsschool die allen zeer positief over de ideeën zijn.

OVERIGE MEDEWERKERS

Deze groep medewerkers ca. 1.500, omvatten veelal hooggeschoolde mensen die breed inzetbaar zijn. Ook hier geldt dat in de aanvangsfase de medewerkers zo veel mogelijk per afdeling bij elkaar worden gehouden ter onderlinge steun en stimulatie in het proces van transitie. Deze doelgroep zal mede ingezet worden om de nieuwe industrie van CLT en hennepbeton op te zetten met hulp van specialisten op dit gebied. Onze partners zullen overigens voor alle medewerkers binnen Tata die daar voor open staan, inventariseren welke aanvullende scholing bij het betreffende personeelslid van toegevoegde waarde kan zijn voor een match in de detacheringmarkt.

(bijlage overzicht werknemers zuidelijk deel **)

Onderstaand een opgave en specificatie van het personeel dat betrokken wordt in de transitie van hun werkzaamheden.

31 maart 2021